



POLITICA COMPANIEI

BE-Trans își propune să evolueze în continuare, înspre o companie flexibilă și competentă, pentru care calitatea dar și flexibilitatea vor continua să fie la vârful listei priorităților.

Pentru a putea atinge acest obiectiv, ne asumăm obligația de a ne desfășura activitățile în conformitate cu normele și cerințele stricte ale SQAS. Pentru a putea susține această politică într-un mod consecvent și susținut, apelăm la angajații noștri de valoare, care se străduiesc în permanență să garanteze prestarea celor mai bune servicii, folosindu-se de cunoștințele și experiența necesară.

Monitorizând organizația pe plan intern și îmbunătățindu-ne continuu funcționarea, dorim să ducem la nivele tot mai înalte calitatea standard a serviciilor noastre. Concret, aceasta înseamnă că Managementul și Comitetul director al societății noastre se angajează 100%:

- 1) a-și desfășura toate activitățile în conformitate cu Responsabilitatea Socială a Întreprinderilor (Corporate Social Responsibility) (descrisă în Codul de conduită BE-Trans);
- 2) a-și desfășura toate activitățile în conformitate cu principiile antidiscriminare (pe motiv de culoare, rasă, sex, cultură și religie);
- 3) a garanta siguranța și sănătatea tuturor angajaților în timpul desfășurării activităților și, în acest scop, pentru a pune la dispoziție echipamente (de lucru) sigure;
- 4) a aplica o politică de prevenție a consumului de alcool și droguri în timpul orelor de program (zero tolerance) (CCM 100);
- 5) a maximiza garanția protecției mediului;
- 6) a respecta interesele clientului nostru ca prioritar în cadrul respectării instrucțiunilor primite;
- 7) a aplica suficiente măsuri de securitate pentru asigurarea la maxim a proprietăților noastre și a proprietăților tuturor părților interesate (incl. clienți);
- 8) a-i sensibiliza pe toți angajații noștri și pe șoferi în special pentru a munci conform principiilor Behaviour Based Safety (BBS);
- 9) a-i instrui pe angajații noștri, pentru a-i forma și coordona, pentru a-i observa și evalua în mod corect, în vederea asigurării comportamentului sigur;
- 10) a-i încuraja pe angajații noștri să semnaleze pe loc și în modalitatea prevăzută comportamentul riscant și operațiunile sau situațiile periculoase;
- 11) a-i implica pe toți angajații noștri și pe alte părți interesate în această politică, informându-i și motivându-i mereu spre atingerea obiectivelor propuse în acest context;
- 12) a respecta legislația și reglementările impuse de autoritățile de competență;
- 13) a evalua cu regularitate activitățile noastre, pentru a identifica și implementa oportunitățile de îmbunătățire;
- 14) a inventaria în detaliu modalitatea și situațiile în care trebuie să se comunice intern și extern în caz de incidente, accidente sau calamități.

Această politică se transpune în antreprenoriat durabil. Antreprenoriatul durabil înseamnă, pentru BE-Trans, că se ține cont de modul în care activitățile noastre influențează prezentul dar mai ales viitorul, sub aspectul PEOPLE (aspectul social), PLANET (mediul) și PROFIT (aspectul economic).

Geel, 2 ianuarie 2018