



UNSERE UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE

BE-Trans möchte sich zu einem flexiblen und kompetenten Unternehmen weiterentwickeln, bei dem sowohl Erfahrung als auch Qualität im weitesten Sinne des Wortes sowie Flexibilität hoch im Kurs stehen.

Um dieses Ziel erreichen zu können, verpflichten wir uns zur Ausübung unserer Tätigkeiten gemäß den strengen Normen und Anforderungen des SQAS. Wir verfolgen diese Grundsätze stets auf konsistente und kontinuierliche Weise, indem wir uns auf unsere geschätzten Mitarbeiter verlassen, die mit den erforderlichen Kenntnissen und Erfahrungen stets den besten Service anstreben.

Durch das laufende Beobachten unserer internen Organisation und Verbessern unserer Tätigkeiten möchten wir das Niveau unserer Servicestandardqualität ständig verbessern, Ganz konkret bedeutet dies, dass die Geschäftsleitung und das Management unseres Unternehmens sich 100 % für Folgendes einsetzen:

1. Dass wir bei allen unseren Tätigkeiten eine solide soziale Unternehmensverantwortung übernehmen (wie auch im Verhaltenskodex von BE-Trans beschrieben);
2. Dass wir alle unsere Tätigkeiten laut unseren Antidiskriminierungs-Prinzipien (im Hinblick auf Hautfarbe, Ethnizität, Geschlecht, Kultur und Religion) durchführen;
3. Dass Sicherheit und Gesundheit aller unserer Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Aufgaben gewährleistet sind, und dass wir ihnen zu diesem Zweck geeignete (Arbeits-)Mittel zur Verfügung stellen;
4. Dass wir eine Präventionspolitik im Hinblick auf Alkohol- und Drogengebrauch während unserer Arbeitszeiten (der Null-Toleranz, laut CAO 100) verfolgen;
5. Dass wir maximalen Umweltschutz gewährleisten;
6. Dass wir die Interessen unserer Kunden bei der Erfüllung der von uns erhaltenen Anweisungen in den Mittelpunkt stellen;
7. Dass wir umfassende Sicherungsmaßnahmen ergreifen, um unser Eigentum und das aller anderen Beteiligten (einschließlich unserer Kunden) im maximalen Umfang abzusichern;
8. Dass wir alle unsere Mitarbeiter, insbesondere unsere Fahrer, zur Einhaltung der anwendbaren Prinzipien im sicherheitsgerechten Verhalten (Behaviour Based Safety, oder auch BBS) anhalten;
9. Dass wir unsere Mitarbeiter entsprechend schulen, coachen und betreuen, beobachten und auf angemessene Weise im Hinblick auf sicheres Verhalten beurteilen;
10. Dass wir unsere Mitarbeiter anhalten, gefährliches Verhalten, gefährliche Tätigkeiten oder Situationen umgehend und auf die vorgeschriebene Weise zu melden;
11. Dass wir alle unsere Mitarbeiter und alle anderen von diesen Unternehmensgrundsätzen Betroffenen stets entsprechend informieren und motivieren, um diese genannten Ziele in diesem Zusammenhang zu erfüllen;
12. Dass wir uns stets an die geltenden, von den zuständigen Behörden erlassenen gesetzlichen Bestimmungen halten;
13. Dass wir unsere Tätigkeiten regelmäßig entsprechend untersuchen, um Möglichkeiten zur Verbesserung zu identifizieren und umzusetzen;
14. Dass wir sehr detailliert bestimmen, wie und in welchen Fällen wir intern und extern kommunizieren, falls sich Vorfälle, Unfälle oder Notfälle ereignen.

Diese Grundsätze drücken sich in nachhaltigem Unternehmertum aus. Nachhaltiges Unternehmertum bedeutet für BE-Trans, dass wir die Auswirkungen unserer Tätigkeiten sowohl auf das Heute als auch besonders auf die Zukunft berücksichtigen, und zwar im Hinblick auf „PEOPLE“ (Menschen, der soziale Aspekt) als auch „PLANET“ (Umwelt) und „PROFIT“ (ökonomischer Aspekt).

Geel, den 2. Januar 2018